



# RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS FINAL 2022

# CONTENIDO

**PARTE I** : INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

**PARTE II** : RESULTADOS OBTENIDOS

**PARTE III**: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

**PARTE IV** : EJECUCIÓN FÍSICA - FINANCIERA

**PARTE V** : ASEGURADOS Y BENEFICIARIOS

**PARTE VI** : SEGUIMIENTO A AUDITORIAS

**PARTE VII**: BENEFICIOS DE LA GESTORA

# INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

## CONSTITUCION POLÍTICA DEL ESTADO



Artículo 45.

II. La seguridad social se presta bajo los principios de universalidad, integralidad, equidad, solidaridad, unidad de gestión, economía, oportunidad, interculturalidad y eficacia. **Su dirección y administración corresponde al Estado**, con control y participación social.

VI. Los servicios de seguridad social pública **no podrán ser privatizados ni concesionados.**

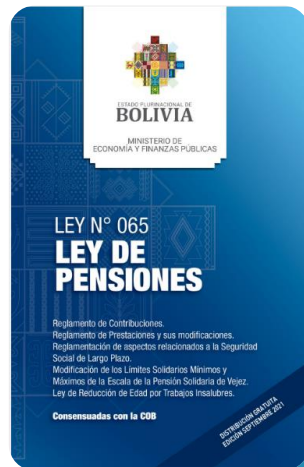
# FUNCIONES Y ATRIBUCIONES

## Art. 149 de la Ley N° 065

Administrar la totalidad de los registros generados en el Sistema Integral de Pensiones.

Prestar sus servicios a los Asegurados o a quienes tengan derecho a ser Asegurados sin discriminación.

Representar a los asegurados ante la Entidad Pública de seguros, entidades aseguradoras, instituciones y autoridades competentes.



# ¿QUÉ ES LA GESTORA?

Empresa Pública  
Nacional Estratégica  
(EPNE).

Modelo de negocio  
con calidad orientado  
a la mejora continua,  
para el beneficio de  
los bolivianos.



Administración y  
representación de los  
Fondos del Sistema Integral  
de Pensiones, gestión de  
prestaciones, beneficios y  
otros pagos establecidos en  
el SIP.

Supervisada y fiscalizada por  
la Autoridad de Fiscalización  
y Control de Pensiones y  
Seguros (APS).

# LEY DE PENSIONES N° 065

## (10 de Diciembre del 2010) SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES - SIP

### Régimen Contributivo

Fondo de Ahorro Previsional

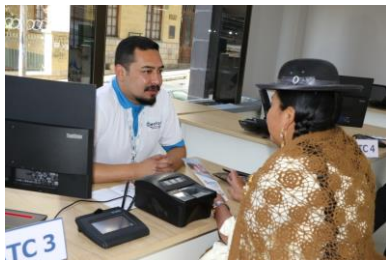
Fondo de Vejez

Fondo Colectivo de Riesgos

Cuentas Personales Previsionales  
10%

Saldo Acumulado de la Cuenta Previsional del Asegurado, que acceden a una PV, PSV, y Pensiones por Muerte derivadas de estas.

Saldo Acumulado de la Cuenta Previsional del Asegurado fallecido que accedieron a una Pensión por Muerte de Riesgos, y de Recursos de las primas de RC, RP y RL del 1,71%.



# LEY DE PENSIONES N° 065

## (10 de Diciembre del 2010) SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES - SIP

Régimen  
Semicontributivo

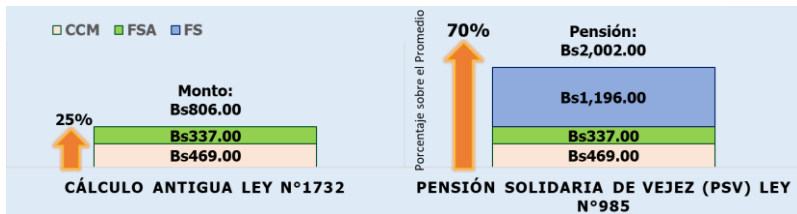
Fondo Solidario

Recursos provenientes del 20% de las primas de RC, RP y RL , Aporte solidario del Asegurado, Aporte Nacional, Patronal Solidario, Solidario Minero y otras fuentes de financiamiento

### Ejemplo del Beneficio de la Pensión Solidaria Promedio Salarial: Bs. 3.244, Años aportados: 34 años

Edad: 56 años de edad.

Certificados años insalubres: Por cada 2 años trabajo insalubre se reduce 1 año de acceso a jubilación, hasta máximo de 5 años. (En este caso se redujeron 2 años)





# LEY DE PENSIONES N° 065

## (10 de Diciembre del 2010) SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES - SIP

**Régimen  
No Contributivo**

**Fondo de la Renta  
Universal de Vejez**

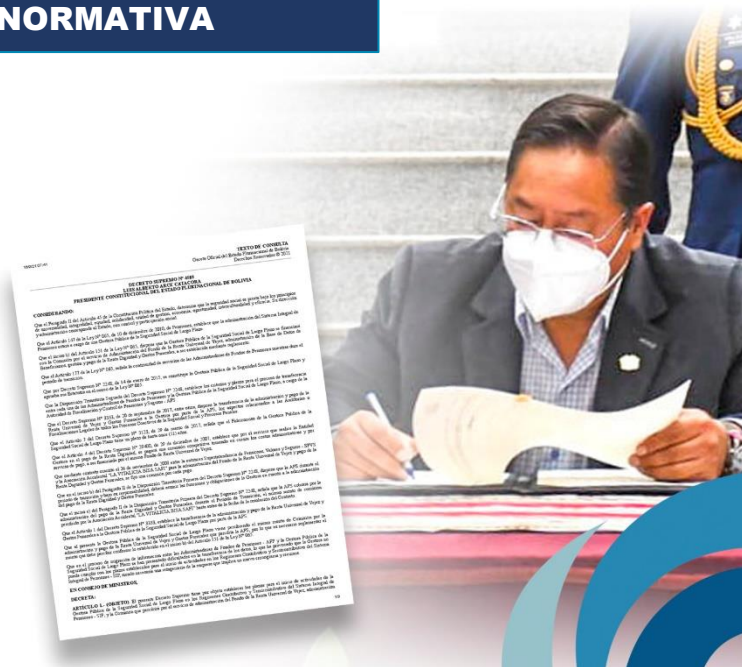


Gracias a la nacionalización se crea un Fondo de Renta Universal de Vejez que es sostenible en el tiempo, se logró este beneficio con fondos provenientes del impuesto directo a los Hidrocarburos (IDH) y dividendos de las empresas capitalizadas

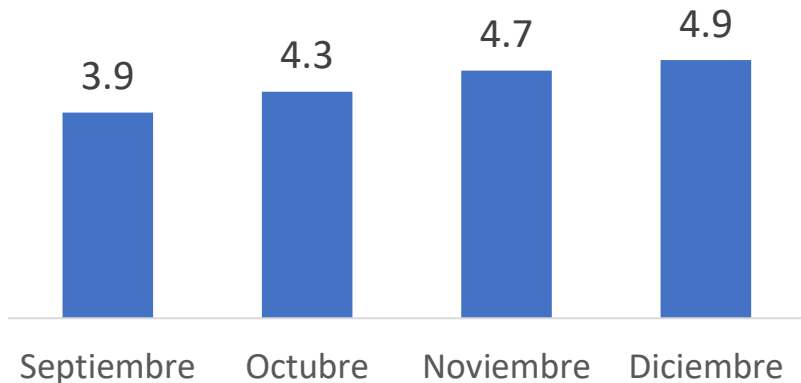
# RESULTADOS OBTENIDOS

# CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA

En cumplimiento al Decreto Supremo N° 4585 de 15 de septiembre de 2021, a partir de septiembre del 2022, la Gestora comenzó con las operaciones de administración de los fondos de pensiones de los nuevos aportantes del Sistema Integral de Pensiones.



## RENTABILIDAD DE LAS PENSIONES (GESTORA – GESTIÓN 2022) (EN PORCENTAJE)



La Gestora desde la salida en operaciones en septiembre 2022, logró incrementar la rentabilidad de las pensiones.

**Promedio de Rentabilidad 4.51**

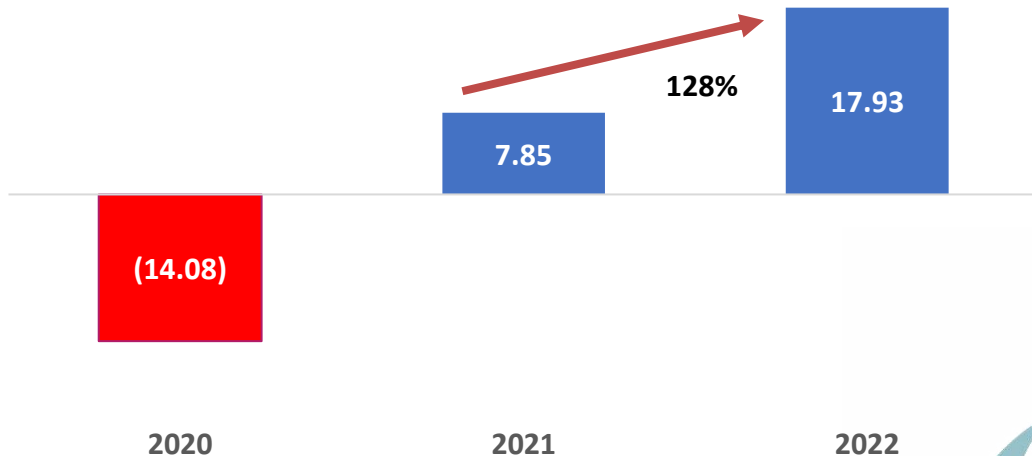
**RNMP:** Rentabilidad Nominal Mensual Promedio

**Fuente:** Gerencia Nacional de Inversiones

**Elaboración:** Asesoría en Planificación.

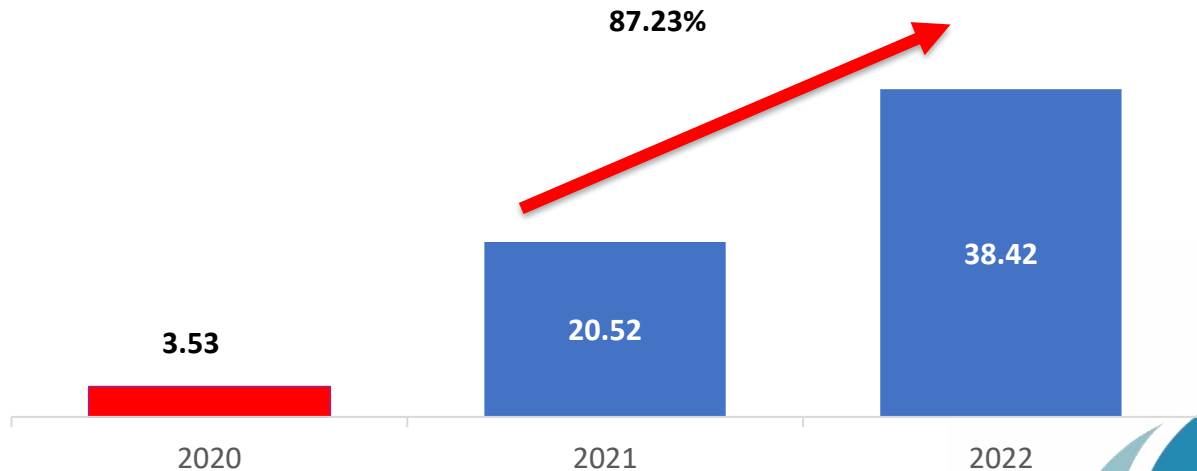
## UTILIDAD

(Expresado en millones de bolivianos)



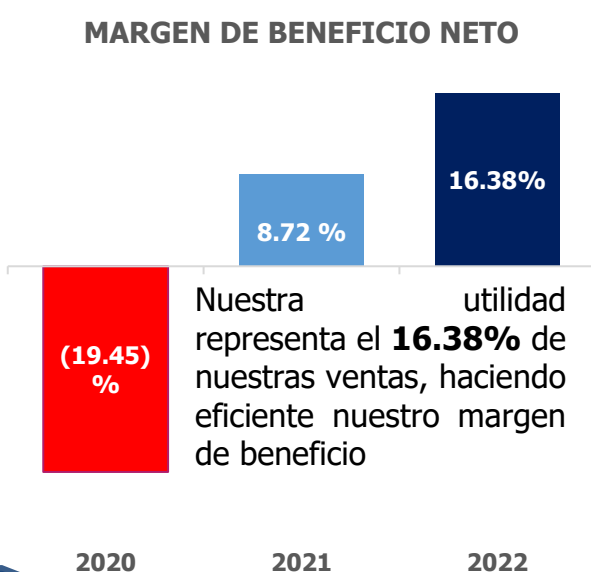
# EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO EMPRESARIAL

(Expresado en millones de bolivianos)

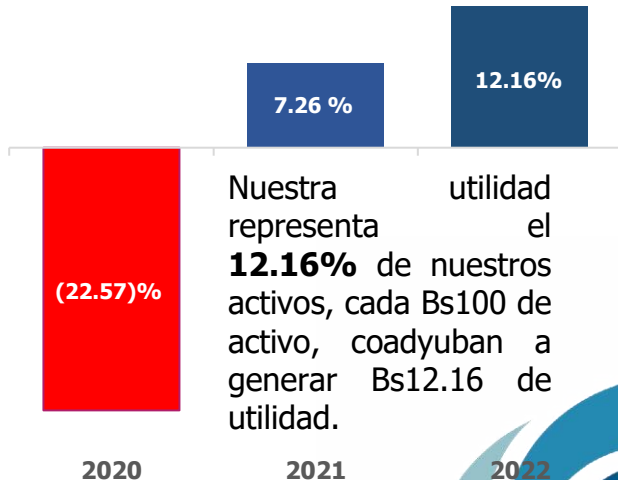


## EVOLUCION PRINCIPALES RATIOS FINANCIEROS 2020 -2022

### MARGEN DE BENEFICIO NETO

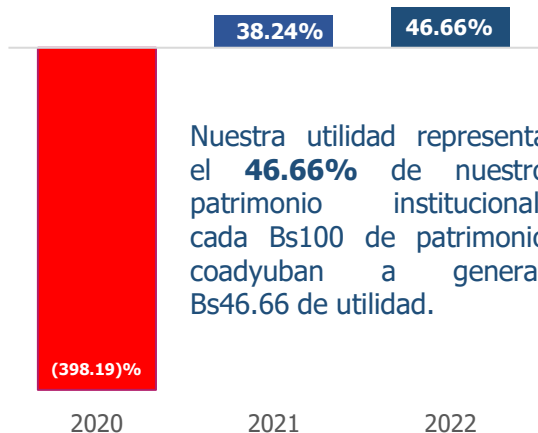


### ROA = Utilidad Neta/Activos



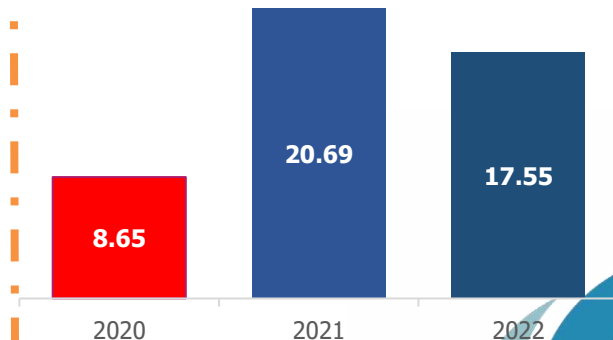
## EVOLUCION PRINCIPALES RATIOS FINANCIEROS 2020 -2022

**ROE = Utilidad  
Neta/Patrimonio**



**INDICE DE PRUEBA ACIDA**

Por cada Bs. 1 de pasivo corriente, la empresa tiene un respaldo de Bs. 17.55, para cubrir a corto plazo la deuda adquirida, mostrando una gran solvencia en la liquidez.

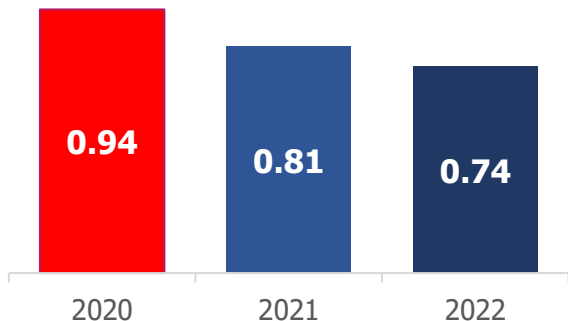




## EVOLUCION PRINCIPALES RATIOS FINANCIEROS 2020 -2022

RE= Total Pasivo/Total Activo

Por cada Bs1 de activo, tenemos una relación de Bs0.74 de pasivo, lo cual va disminuyendo con relación a las gestiones pasadas



RPLP= Pasivo a LP/Patrimonio

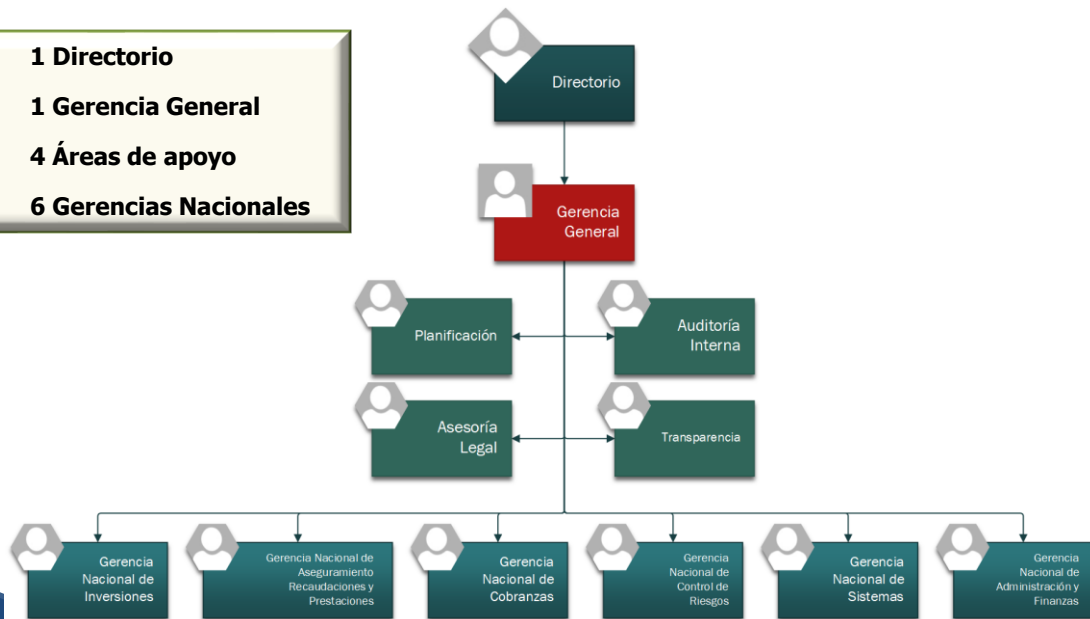
Por cada Bs1 de patrimonio, tenemos una relación de Bs2.48 de pasivo, lo cual va disminuyendo con relación a las gestiones pasadas, en función al incremento que existe en nuestro patrimonio.



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

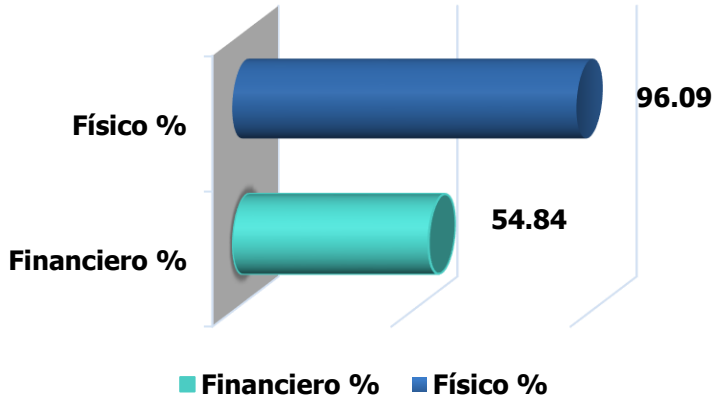
# ORGANIGRAMA GENERAL

- ✓ **1 Directorio**
- ✓ **1 Gerencia General**
- ✓ **4 Áreas de apoyo**
- ✓ **6 Gerencias Nacionales**



# EJECUCIÓN FÍSICA - FINANCIERA

## EVALUACIÓN FÍSICA – FINANCIERA GESTORA (EN PORCENTAJE)



La Gestora ha alcanzado un avance físico del 96.09%, esto quiere decir que la Empresa ha alcanzado los objetivos planteados optimizando los recursos durante la Gestión 2022, entre ellos: Puesta en marcha de operaciones, obtuvo utilidades.

# ASEGURADOS Y BENEFICIARIOS

## BOLIVIA: INFORMACIÓN DE ASEGURADOS Y EMPLEADORES del 9 de septiembre de 2022 al 21 de febrero de 2023



**DEPENDIENTES**  
14.741



**INDEPENDIENTES**  
3.268



**CONSULTORES**  
1.836



**EMPRESAS**  
8.238



**ENTIDADES  
PÚBLICAS**  
311



**COOP.  
MINERA**  
46

**Total Trabajadores 19.845**

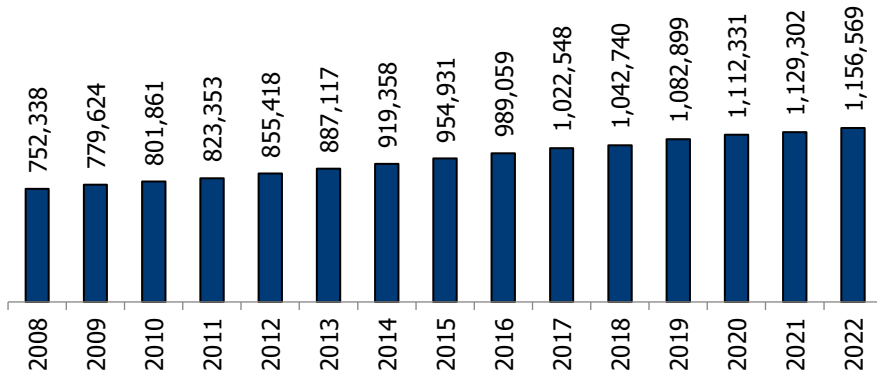
**Total Empleadores 8.595**

Desde el inicio de parcial de operaciones el pasado 09 de septiembre a la fecha, la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo logró llevar adelante **28.440 Registros.**

**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento Recaudación y Prestaciones  
**Elaboración:** Asesoría en Planificación.

# BOLIVIA: BENEFICIARIOS DE LA RENTA DIGNIDAD

En número de personas



En 2022 se benefició a más de  
**Un millón**  
**de personas**  
**adultas**  
**mayores**

**Nota:** Gestiones 2008 – 2017 información recopilada del Boletín Económico – Viceministerio de Pensiones y Servicios Financieros (MEFP).

\*Para la Gestión 2018 - 2022 la cantidad de Beneficiarios corresponde al pago por Gestión Calendario.

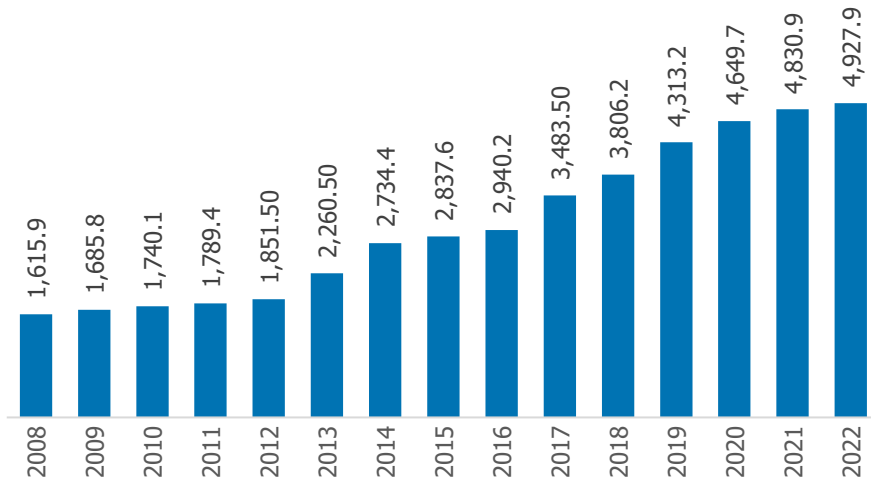
**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento, Recaudación y Prestaciones.

**Elaboración:** Subgerencia de Prestaciones No Contributivas.



# BOLIVIA: MONTO PAGADO DE LA RENTA DIGNIDAD

En millones de bolivianos



A diciembre de  
2022, se pagó  
**Bs 4.928**  
millones  
por la Renta  
Dignidad

**Nota:** Gestiones 2008 – 2017 información recopilada del Boletín Económico – Viceministerio de Pensiones y Servicios Financieros (MEFP).

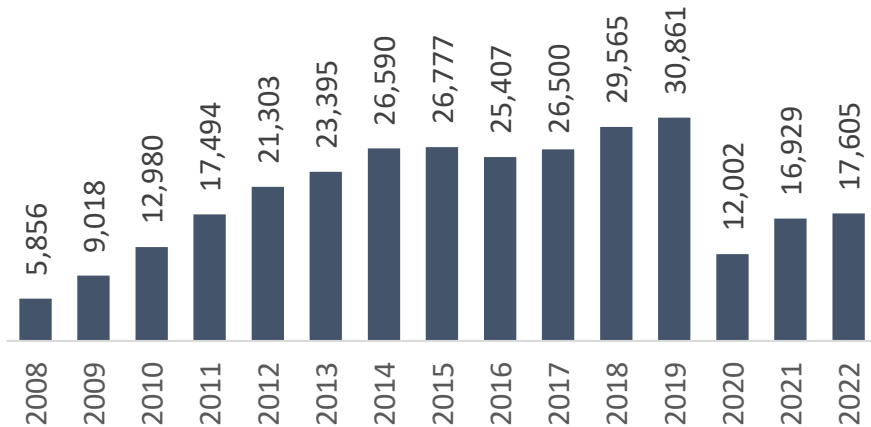
\*Para la Gestión 2018 - 2022 el monto de pago corresponde a Gestión Calendario.

**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento, Recaudación y Prestaciones.

**Elaboración:** Subgerencia de Prestaciones No Contributivas.

# BOLIVIA: PAGOS A DOMICILIO POR GESTIÓN

(En Número de Pagos)



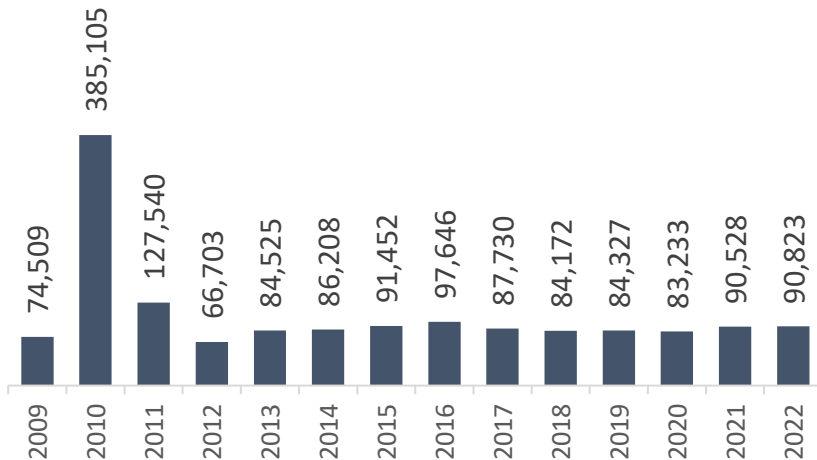
Atendiendo la necesidad de los beneficiarios de la Renta Dignidad que por motivos de salud se encuentran impedidos de apersonarse a una entidad financiera, se implementó la modalidad de Pago a Domicilio.

En la gestión 2022 se efectuaron **17,605** pagos a domicilio

**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento, Recaudación y Prestaciones.  
**Elaboración:** Subgerencia de Prestaciones No Contributivas

# BOLIVIA: ENROLAMIENTO BIOMÉTRICO

(En Número de Beneficiarios Enrolados)



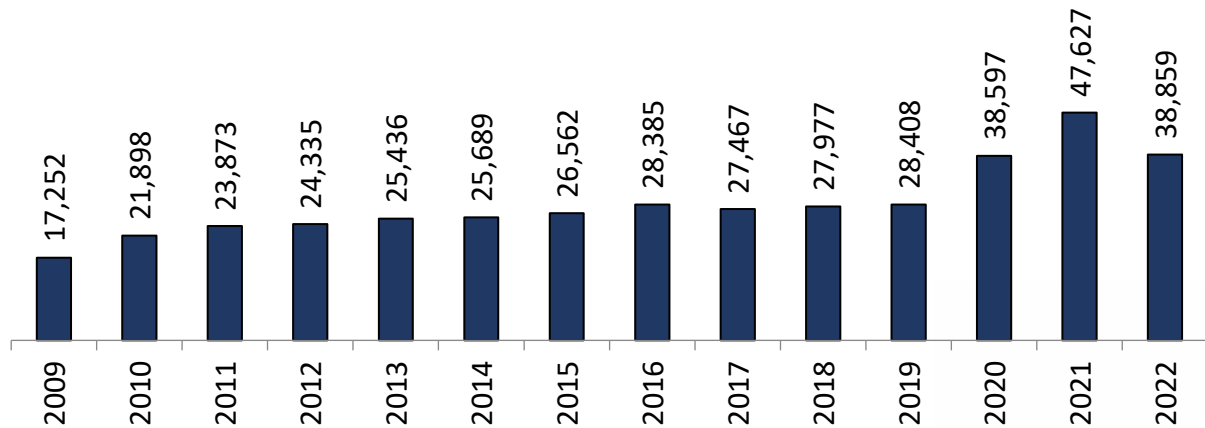
El enrolamiento biométrico de Beneficiarios realizado en áreas urbanas y rurales del país, permite el registro adecuado del beneficiario capturando la huella digital y fotografía en la base de datos, evitando el riesgo de suplantación de identidad y depurando además a las personas con más de un registro.

Más de **1 Millón** de Beneficiarios enrolados desde el inicio de su implementación en la Gestión 2009

**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento, Recaudación y Prestaciones.  
**Elaboración:** Subgerencia de Prestaciones No Contributivas

# BOLIVIA: GASTOS FUNERALES

(En Número de Pagos)



**Fuente:** Gerencia Nacional de Aseguramiento, Recaudación y Prestaciones.  
**Elaboración:** Asesoría en Planificación.

# SEGUIMIENTO A AUDITORÍAS






## ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR AUDITORÍA INTERNA



**CONCLUIDAS Y SIN OBSERVACIONES**

# **BENEFICIOS DE LA PUESTA EN MARCHA DE LA GESTORA**

# BENEFICIOS CON LA PUESTA EN MARCHA DE LA GESTORA:

	 		
<b>ASEGURADOS</b>	<b>0,5%</b> del Total Ganado de cada Asegurado.	<b>0,5%</b> del Total Ganado de cada Asegurado.	Esta será la única comisión que cobrará la Gestora
<b>JUBILADOS</b>	<b>1,31%</b> del total de pensión de cada Jubilado.		La pensión del jubilado incrementará en 1.31%
<b>FONDO DE RIESGOS (PENSIONES POR MUERTE/INVALIDEZ)</b>	<b>0,85%</b> del Fondo de Riesgos.		A ningún asegurado con pensión (vejez o riesgos) se le cobrará comisión alguna.
<b>FONDOS DEL SIP (PORTAFOLIOS DE INVERSIÓN)</b>	<b>0,2285%</b> de los Fondos de Inversión administrados.		No se cobrará comisión alguna por la administración de la cartera de inversión.



## BENEFICIOS CON LA PUESTA EN MARCHA DE LA GESTORA:



- ◆ Las utilidades que genere la Gestora Pública irán a contribuir y fortalecer el Fondo Solidario y el Fondo de la Renta Universal de Vejez.
- ◆ La Gestora prestará sus servicios y procesos por diferentes vías de comunicación (mayores agencias, internet, líneas gratuitas, etc.). Asimismo proporcionará información al asegurado a través de la implementación de quioscos de consulta.

**GRACIAS...**