



MINISTERIO DE ECONOMÍA  
Y FINANZAS PÚBLICAS

**Gestora**  
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD  
SOCIAL DE LARGO PLAZO

# AUDIENCIA DE RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS INICIAL 2026



**“COMPROMETIDOS CON LA TRANSPARENCIA  
Y EL FUTURO DE LOS BOLIVIANOS”**



**NO DEJES PASAR TU BENEFICIO**

El programa PEPe sigue vigente y aún puedes cobrar a los BPS por mes, hasta el 30 de abril. Cobra con anticipación y evita filas.

**BENEFICIARIOS REZAGADOS**

Si no cobraste en meses anteriores, existe un plazo extraordinario para que puedas acceder a este beneficio.

**¿Cómo?**  
Del 6 de mayo al 19 de junio.

**¿Dónde?**  
En cualquier entidad financiera del país.

**¿Qué necesitas?**  
Solo tu Cédula de Identidad vigente.

**¡Sin restricciones por fecha de nacimiento!**

**PEPe. Un valor por la familia boliviana**

#compulsiva



**Gestora**  
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LARGO PLAZO

**INFORMACIÓN INSTITUCIONAL**



## MISIÓN

“Trabajar día a día con el compromiso de manejar los recursos financieros de manera adecuada y responsable, brindando a nuestros asegurados y beneficiarios un servicio, con transparencia, calidad y calidez”.

## VISIÓN

“Ser una entidad pública de ahorro previsional sólida y confiable, con un modelo de calidad orientado a la mejora continua para el beneficio de los bolivianos y las bolivianas”.

TEMA 1

TEMA 2

TEMA 3

TEMA 4



## Constitución Política del Estado



### CPE Art. 45

La dirección y administración de la seguridad social corresponde al Estado, con control y participación social. No podrá ser privatizada.



### Ley N°065

Art. 147 Creación de la Gestora Pública para la administración del Seguro Integral de Pensiones (SIP).

*Bolivia: Decreto Supremo N° 3333, 20 de septiembre de 2017*

**Decreto Supremo N° 3333, 20 de septiembre de 2017**

EVO MORALES AYMA  
PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DEL ESTADO PLURINACIONAL DE  
BOLIVIA

**CONSIDERANDO:**

- Que el Decreto Supremo N° 2248, de 14 de enero de 2015, tiene por objeto la Constitución y aprobación de los Estatutos y la Escala Salarial del personal ejecutivo de la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo en el marco de la Ley N° 065, de 10 de diciembre de 2010, de Pensiones.
- Que los incisos b) y c) del Parágrafo II de la Disposición Transitoria Primera del Decreto Supremo N° 2248, establecen que la Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros, durante el periodo de transición, deberá asumir las funciones y obligaciones de la Gestora en cuanto a la administración del pago de la Renta Dignidad y Gastos Funerales a cargo del Fondo de la Renta Universal de Vejez; y la Sociedad Administradora de Fondos de Inversión UNIÓN SAFI S. A. deberá hacerse cargo del Fondo de la Renta Universal de Vejez durante el periodo de transición.
- Que el Decreto Supremo N° 2802, de 15 de junio de 2016, modifica el Decreto Supremo N° 2248, en cuanto al alcance del régimen laboral, inicio de actividades de la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo (Gestora).
- Que es necesario normar la transferencia de la administración y pago de la Renta Universal de Vejez y Gastos Funerales a la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo (Gestora) por parte de Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros.

EN CONSEJO DE MINISTROS,

DECRETA:

**Artículo 1°.- (OBJETO)** El presente Decreto Supremo tiene por objeto establecer la transferencia de la administración y pago de la Renta Universal de Vejez y Gastos Funerales a la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo (Gestora) por parte de Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros.

## DS N° 3333

Establece la transferencia de la administración y pago de la Renta Universal de Vejez y Gastos Funerales a la Gestora Pública.

**DECRETO SUPREMO N° 4585**  
**LUIS ALBERTO ARCE CATACORÁ**  
**PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA**

**CONSIDERANDO:**

Que el Parágrafo II del Artículo 45 de la Constitución Política del Estado, determina que la seguridad social se presta bajo los principios de universalidad, integralidad, equidad, solidaridad, unidad de gestión, economía, oportunidad, interculturalidad y eficacia. Su dirección y administración corresponde al Estado, con control y participación social.

Que el Artículo 147 de la Ley N° 065, de 10 de diciembre de 2010, de Pensiones, establece que la administración del Sistema Integral de Pensiones estará a cargo de una Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo.

Que el inciso b) del Artículo 151 de la Ley N° 065, dispone que la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo se financiará con la Comisión por el servicio de Administración del Fondo de la Renta Universal de Vejez, administración de la Base de Datos de Beneficiarios, gestión y pago de la Renta Dignidad y Gastos Funerales, a ser establecida mediante reglamento.

Que el Artículo 177 de la Ley N° 065, señala la continuidad de servicios de las Administradoras de Fondos de Pensiones mientras dure el periodo de transición.

Que por Decreto Supremo N° 2248, de 14 de enero de 2015, se constituye la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo y aprueba sus Estatutos en el marco de la Ley N° 065.

Que la Disposición Transitoria Segunda del Decreto Supremo N° 2248, establece los criterios y plazos para el proceso de transferencia entre cada una de las Administradoras de Fondos de Pensiones y la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo, a cargo de la Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros - APS.

Que el Decreto Supremo N° 3333, de 20 de septiembre de 2017, entre otros, dispone la transferencia de la administración y pago de la Renta Universal de Vejez y Gastos Funerales a la Gestora por parte de la APS, los aspectos relacionados a las Auditorías o Fiscalizaciones Legales de todos los Procesos Coactivos de la Seguridad Social y Procesos Penales.

## DS N° 4585

Establece el inicio de operaciones parcial y total para la Gestora.

TEMA 1

TEMA 2

TEMA 3

TEMA 4

## ¿QUÉ ES LA GESTORA?

### EMPRESA PÚBLICA NACIONAL ESTRATÉGICA (EPNE)

- ✓ Constituida como una Empresa Nacional Estratégica con patrimonio propio, autonomía de gestión administrativa, financiera, legal y técnica.

### ADMINISTRACIÓN DEL SIP

- ✓ Su función principal es la administración de los Fondos del Sistema Integral de Pensiones (SIP).

### BAJO TUICIÓN DEL MEFP

- ✓ Se encuentra bajo tuición del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

### SUPERVISADA POR LA APS

- ✓ Sus operaciones están supervisadas y fiscalizadas por la Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros (APS).

TEMA 1

TEMA 2

TEMA 3

TEMA 4



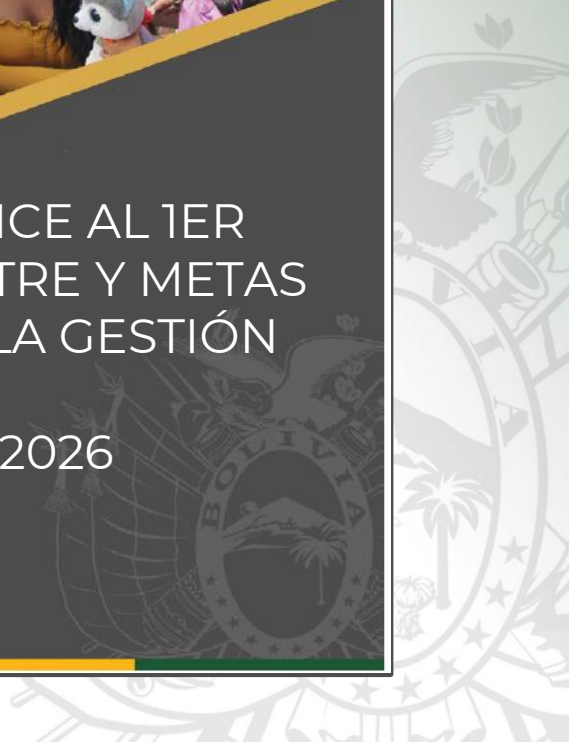
## SERVICIOS DE LA GESTORA

- 1 Aseguramiento.
- 2 Recaudación.
- 3 Gestión de Cuentas.
- 4 Administración de la cartera de inversiones.
- 5 Gestión y pago de prestaciones y beneficios.
- 6 Gestión y pago de la Renta Dignidad.



# AVANCE AL 1ER TRIMESTRE Y METAS PARA LA GESTIÓN

2026





# PROGRAMA EXTRAORDINARIO DE PROTECCIÓN Y EQUIDAD (PEPE)



# EL PROGRAMA EXTRAORDINARIO DE PROTECCIÓN Y EQUIDAD (PEPE) UNA MEDIDA EXITOSA

El Programa PEPE es un apoyo económico temporal de Bs450 entregado por el Estado para ayudar a las familias bolivianas más vulnerables ante la subida de precios, al 13 de abril de 2026 se **beneficiaron 1,796,735 personas.**

1

Bono Juana Azurduy **(51,558)**

2

Bono Juancito Pinto **(787,553)**

3

Bono Anual de Indigencia o Ceguera **(3,454)**

4

Bono Discapacidad Grave o Muy Grave **(21,548)**

5

Renta Dignidad (No Rentistas) **(932,622)**

\* El dato es al 13 de abril de 2026

Fuente y Elaboración: Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo



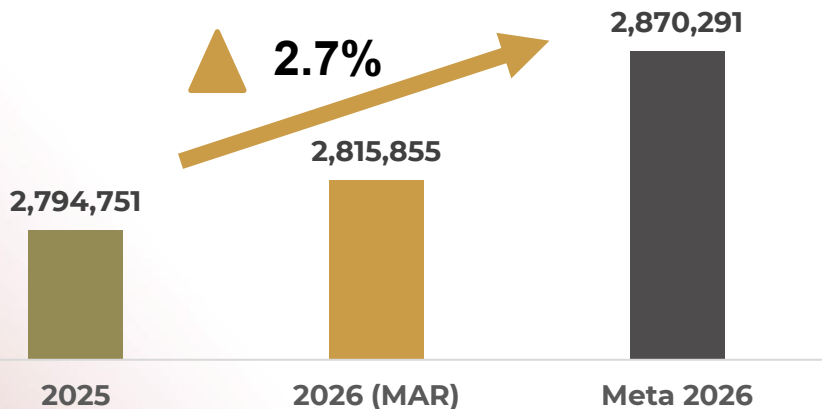
# ASEGURAMIENTO Y RECAUDACIÓN

## “ASEGURADOS REGISTRADOS Y RECAUDACIÓN DEL SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES”

Es el proceso de registro de una  
persona al Sistema Integral de  
Pensiones.



## ASEGURADOS REGISTRADOS al 2026 (proy.) (en número de asegurados)



**Nota:** Información proyectada al 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Realizar una mayor difusión de la información sobre los beneficios del SIP, mediante redes sociales, cursos, talleres, socializaciones y brigadas móviles entre otras.

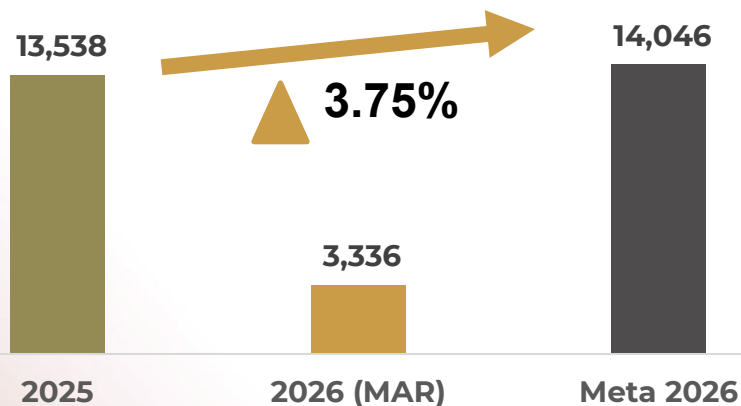
Se establecerán acuerdos, convenios con diferentes colegios de profesionales, universidades u otros, para incentivar el registro de nuevos asegurados.

**META DE ASEGURADOS**  
**2,870,291**

**NUEVOS ASEGURADOS**  
**75,540**

**CRECIMIENTO**  
**2.7%**

## RECAUDACIÓN EN EL SIP al 2026 (proy.) (En millones de bolivianos)



**Nota:** Información proyectada al 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

### Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Se informará mediante talleres y medios digitales, las ventajas de pago por medio de QR, como el pago por la banca virtual que trabajan con nosotros.

Se comunicará a los diferentes empleadores la facilidad del llenado del formulario, así como el pago directo desde cualquier lugar del país.

**META RECAUDACIÓN**  
**Bs14,046 MM**

**RECAUDACIÓN  
SUPERIOR EN**  
**Bs508MM**

**CRECIMIENTO**  
**3.75%**



# INVERSIONES

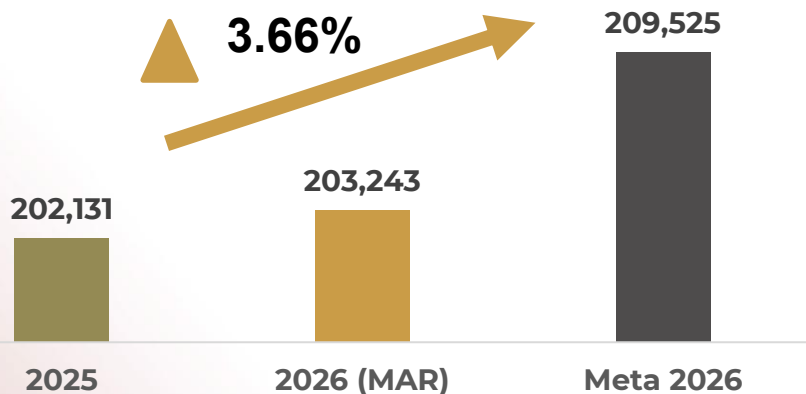
*“GESTIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE DE LAS INVERSIONES  
REALIZADAS POR LA GESTORA”*

Es la colocación del dinero recaudado de los aportes de los trabajadores en diferentes instrumentos financieros para generar rentabilidad.



# CARTERA DE INVERSIONES DE LA GESTORA

## CARTERA DE INVERSIONES DE LOS FONDOS DEL SIP (En millones de bolivianos)



**Nota:** Información proyectada al 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Mantener el crecimiento de la cartera de inversiones producto de las recaudaciones de los aportes de los asegurados y de la reinversión de los rendimientos del portafolio.

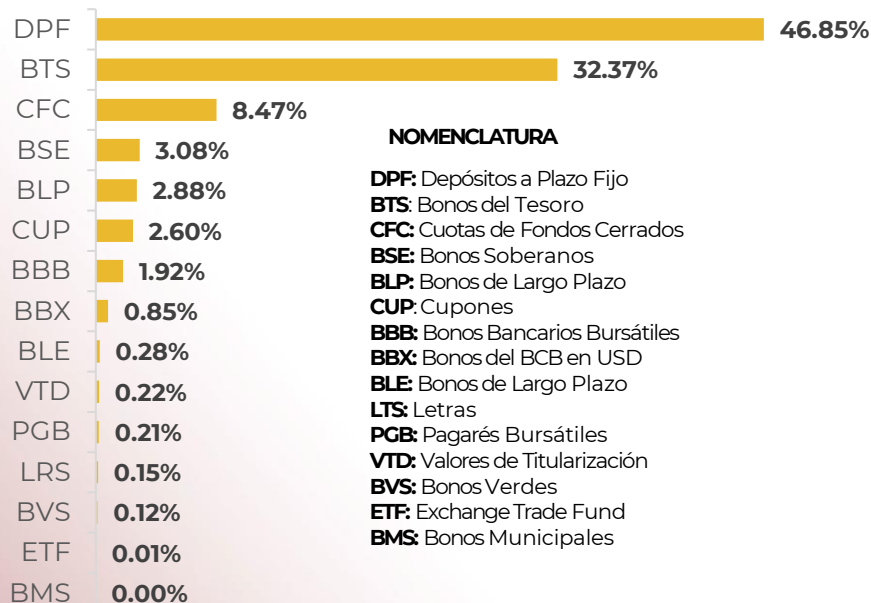
Se gestionará la maximización del rendimiento aplicando estrategias de inversión para la captación de las mejores tasas buscando un equilibrio entre riesgo y rendimiento

**META CARTERA DE INV.**  
**Bs209,525 MM**

**INCREMENTO**  
**Bs7,394MM**

**CRECIMIENTO**  
**3.66%**

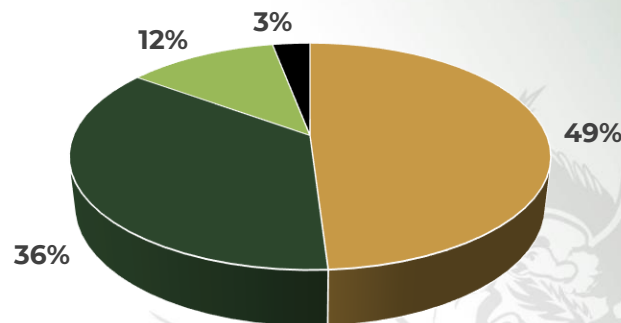
## CARTERA DE INVERSIONES POR INSTRUMENTO Al 31 de marzo de 2026 (En porcentaje)



### NOMENCLATURA

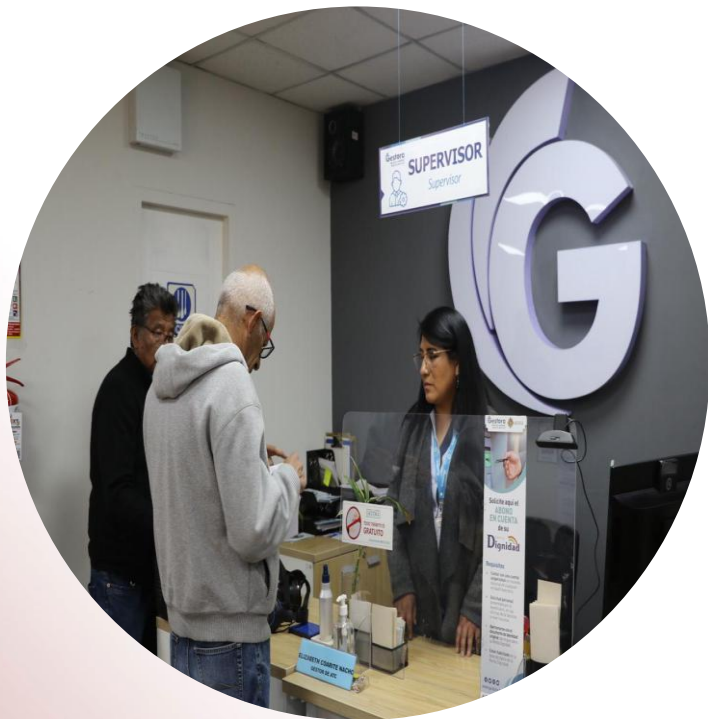
**DPF:** Depósitos a Plazo Fijo  
**BTS:** Bonos del Tesoro  
**CFC:** Cuotas de Fondos Cerrados  
**BSE:** Bonos Soberanos  
**BLP:** Bonos de Largo Plazo  
**CUP:** Cupones  
**BBB:** Bonos Bancarios Bursátiles  
**BBX:** Bonos del BCB en USD  
**BLE:** Bonos de Largo Plazo  
**LTS:** Letras  
**PGB:** Pagarés Bursátiles  
**VTD:** Valores de Titularización  
**BVS:** Bonos Verdes  
**ETF:** Exchange Trade Fund  
**BMS:** Bonos Municipales

## DISTRIBUCIÓN POR SECTOR ECONÓMICO



- SECTOR PRIVADO FINANCIERO
- SECTOR ESTATAL
- SECTOR PRIVADO NO FINANCIERO
- SECTOR EXTRANJERO

**CARTERA TOTAL**  
**Bs203,243 Millones**

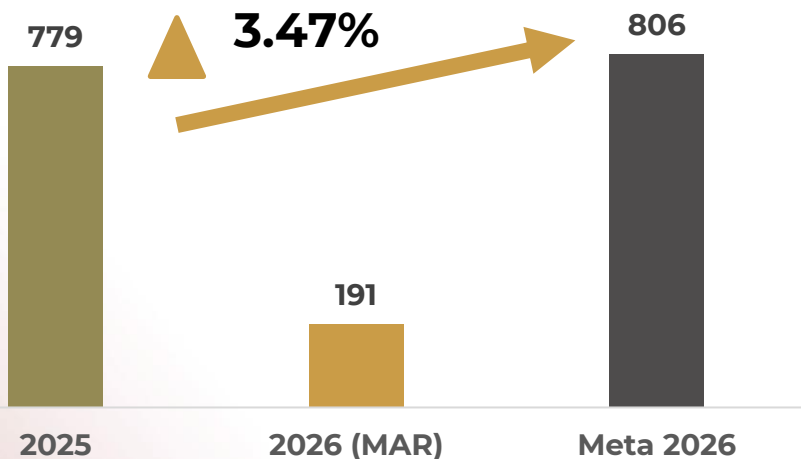


# RECUPERACIÓN DE MORA

“RECUPERACIÓN EL PAGO DE APORTES, UNA  
TAREA IMPORTANTE PARA LA GESTORA”



## RECUPERACIÓN DE LA MORA ANUAL (En millones de Bs)



**Nota:** Información proyectada a 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Se efectuará una difusión masiva en medios de prensa (edictos de mora) y acciones de contacto directo como mensajería SMS, correos electrónicos.

Se realizarán notificaciones físicas, llamadas telefónicas y visitas a los empleadores, garantizando así el control y cumplimiento de las obligaciones pendientes

**META CARTERA DE INV.**  
**Bs806 MM**

**INCREMENTO**  
**Bs27MM**

**CRECIMIENTO**  
**3.47%**



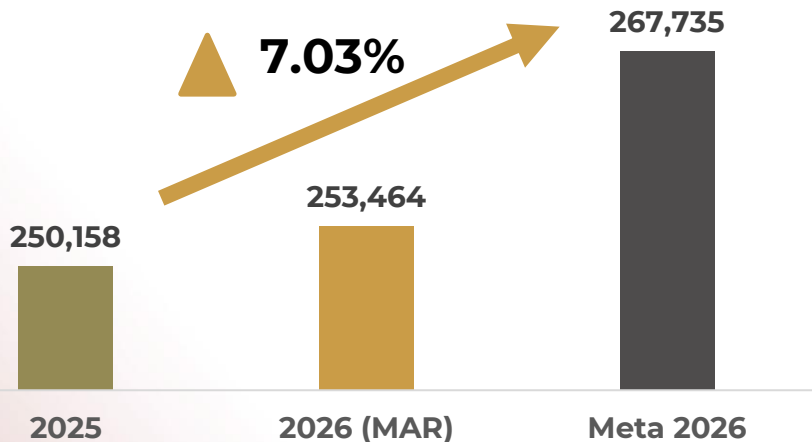
# PRESTACIONES

**“PAGOS DE LAS PRESTACIONES DE VEJEZ Y  
RIESGOS FUERON CUMPLIDAS A CABALIDAD”**

Es el beneficio económico al que tiene derecho un asegurado del SIP o sus familiares.



## CANTIDAD DE JUBILADOS (En número de personas)



**Nota:** Información proyectada al 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Se explicará los beneficios de acceder a una jubilación.

Se informará a los jubilados sobre las diferentes modalidades de pagos: ventanilla, abono en cuenta y pago a domicilio.

**META**  
**267,735**

**INCREMENTO**  
**17,577**  
nuevos jubilados

**CRECIMIENTO**  
**7.03%**

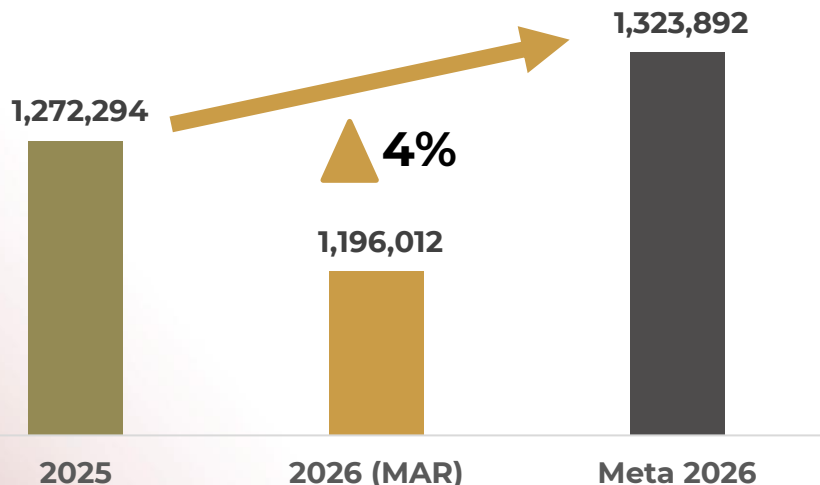


# RENDA DIGNIDAD

**“ LA RENTA DIGNIDAD NO SE DEJÓ DE CANCELAR  
NI UN SOLO DÍA DESDE QUE LA GESTORA  
ADMINISTRÓ ESTE BENEFICIO”**

Es una pensión vitalicia no contributiva, gestionada por la Gestora Pública, que brinda un pago mensual a bolivianos mayores de 60 años.

## BENEFICIARIOS DE LA RENTA DIGNIDAD (En número de personas)



Nota: Información proyectada al 2026

Fuente: Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones a ser realizadas:

Se explicará los beneficios de acceder al pago de la Renta Dignidad.  
Promover las facilidades de cobro.

Informar a través de los diferentes medios, los requisitos, la cobertura y otros, sobre la Renta Dignidad.

**META**  
**1,323,892**

**INCREMENTO**  
**51,598**

**CRECIMIENTO**  
**4%**

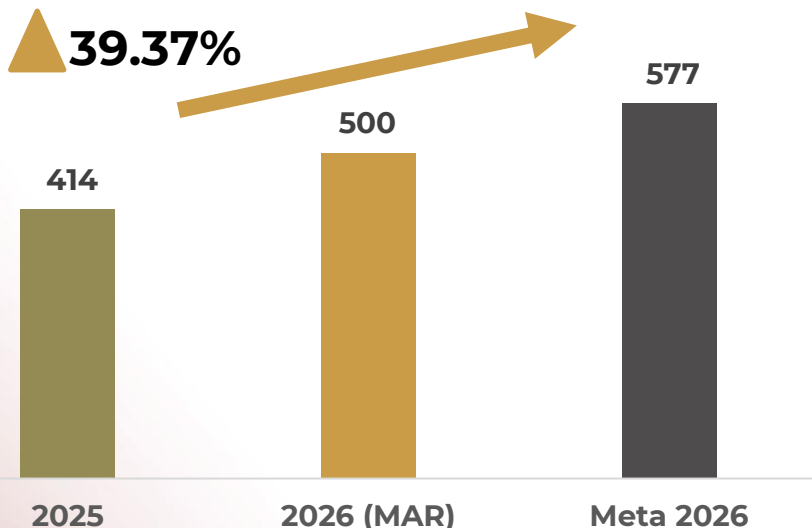


# RESULTADOS FINANCIEROS

“LA GESTORA UNA EMPRESA EFICIENTE”



## PATRIMONIO EMPRESARIAL (En millones bolivianos)



Nota: Información proyectada al 2026

Fuente: Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Se seguirá aplicando políticas de austeridad institucional.

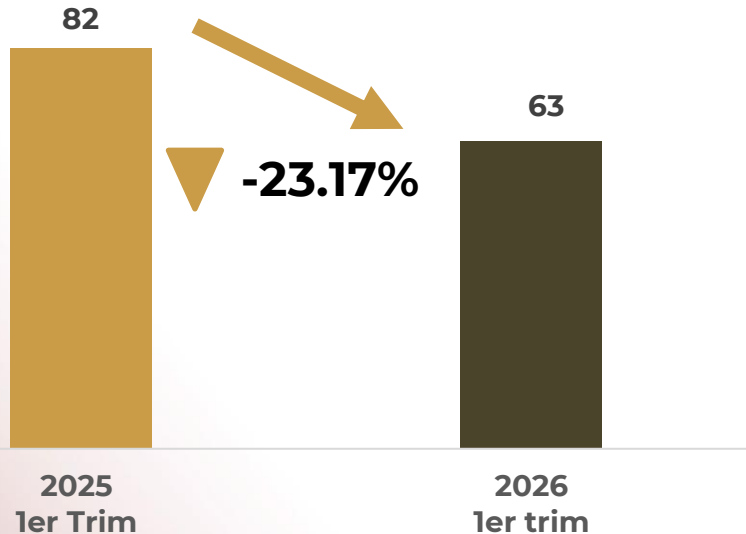
Esto permitirá reducir gastos en la operativa institucional

**META**  
**Bs577MM**

**INCREMENTO**  
**Bs163MM**

**CRECIMIENTO**  
**39.37%**

## Ejecución Presupuestaria Comparada 1er Trim. 2025 vs 1er Trim. 2026 (En millones de Bolivianos)



### Acciones:

Se seguirá aplicando políticas de austeridad institucional.

Esto permitirá reducir gastos en la operativa institucional

**REDUCCION EN EL GASTO**  
**Bs18.93MM**

**DECRECIMIENTO**  
**-23.17%**



# EL EJERCICIO DE LA TRANSPARENCIA EN LA GESTORA



**“LA GESTORA INFORMA SOBRE LOS BENEFICIOS  
DE LA LEY N°065 DE PENSIONES”**

## PROBLEMAS

- ✓ **Datos migrados de las AFPs con errores:**

Dificultad para acceder a información histórica.



- ✓ **Excesiva solicitud de requisitos:**

excesiva.

Burocracia



## QUÉ HAREMOS

- ✓ **Depuración de la base de datos.**

- ✓ **Contar con un repositorio único.**

- ✓ **Interoperabilidad con entidades del Estado.**



## BENEFICIO PARA EL USUARIO

- ✓ **Datos fidedignos.**

- ✓ **Información previsional clara.**

- ✓ **Reducción de tiempos de atención.**

## PROBLEMAS

### ✓ Trámites pendientes de resolución.

- Tribunal Médico
- Pensión por Riesgos
- Pensión de Vejez
- Pensión por Invalidez



### ✓ Control de la administración anterior de la Gestora.



## QUÉ HAREMOS

- ✓ Se eliminarán pasos redundantes.
- ✓ Se identificarán cuellos de botella en áreas críticas.
- ✓ Se está revisando la normativa con el fin de actualizar la misma.
- ✓ Se realizará relevamiento de información y auditorías a la administración anterior.



## BENEFICIO PARA EL USUARIO

- ✓ Trámites solucionados y despachados
- ✓ Agilización de trámites (respuesta oportuna)
- ✓ Identificar responsables y resarcir posibles daños económicos u otros.

A la fecha se  
atendieron:

# 19

**PETICIONES DE  
INFORME  
ESCRITOS**

## TEMÁTICAS ATENDIDAS

Información sobre  
Asegurados

Auditorías efectuadas

Inversiones

Aportes de los  
trabajadores

Solicitud sobre el  
Presupuesto  
Institucional

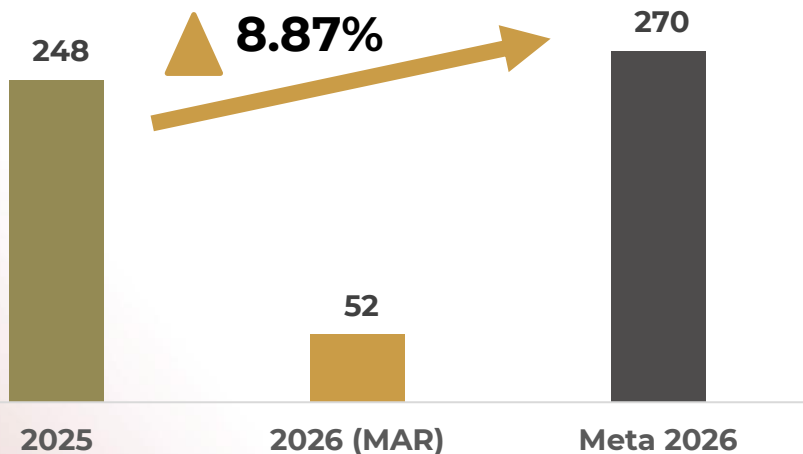
Solicitud sobre el  
personal

Procesos Legales

Información sobre el  
Programa PEPE

Informe sobre el  
funcionamiento de la  
Gestora

## SOCIALIZACIONES (En número de socializaciones)



**Nota:** Información proyectada al 2026

**Fuente:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo

## Acciones realizadas para alcanzar nuestra meta:

Coordinación Interinstitucional (MEFP, APS, CNS, OISS)  
Mayor difusión y convocatoria.

Capacitaciones a través de Modalidades presencial y virtual.

**META**  
**270 socializaciones**

**INCREMENTO**  
**22** más que la anterior  
gestión

**CRECIMIENTO**  
**8.87%**

## ACTUAL

## META 2026



Para el 2026, se ha propuesto generar pertenencia mediante contenido comunicacional, a través de las siguientes acciones:

**Promover la Cultura de Confianza con la Gestora.**  
**Realizar acciones de Posicionamiento Empresarial.**

**Construir Comunidad de la Gestora con el usuario o beneficiario.**

**Incorporar la Experiencia Positiva mediante acciones valoradas positivamente por el usuario y beneficiario.**

**Implementación de Buzones de Transparencia:** Se contarán con protocolos de apertura quincenal bajo acta, garantizando la confidencialidad y el anonimato del denunciante cuando así se requiera.

**Aplicación de Formularios de Denuncia:** Confidencialidad del denunciante, asimismo la Distribución de formularios preimpresos de fácil llenado en todos los puntos de atención al cliente.

**Optimización de Tiempos de Respuesta:** Implementación de un sistema de alertas tempranas para el cumplimiento de los plazos establecidos en la **Ley N° 974** y la **Ley N° 1390**.

**Protección de Datos y Restricción de Accesos:** Blindaje de la documentación sensible y expedientes de investigación mediante protocolos de custodia restringida.

## AUDITORÍAS PROGRAMADAS PARA 2026

# 20

## EJECUTADAS AL 1ER. TRIMESTRE

# 4

**ENE**  
15 – 2026

**FEB**  
28 – 2026

**MAR**  
10-2026

**MAR**  
31-2026

## AUDITORÍAS EJECUTADAS

Informe de Auditoría de Confiabilidad de los Registros de la Gestora 2025. *Se identificaron 21 hallazgos que se encuentran en Plan de Acción.*

Informe de Confiabilidad de los Estados Financieros de la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo, al 31 de diciembre de 2025. *Fueron identificados 16 hallazgos que se encuentran en Plan de Acción.*

Relevamiento de Información General sobre el Análisis de la Aplicación de la Ley N° 1352 “Ley de Permanencia Obligatoria en Territorio Nacional de Autoridades del Nivel Central del Estado y Entidades Territoriales Autónomas” de la Gestora Pública De La Seguridad Social de Largo Plazo. (\*)

Relevamiento de Información General sobre el Análisis de la Aplicación de la Ley N° 1352 “Ley de Permanencia Obligatoria en Territorio Nacional de Autoridades del Nivel Central del Estado y Entidades Territoriales Autónomas” de la Gestora Pública De La Seguridad Social de Largo Plazo (Complementación).(\*)

*(\*) Se identificaron 5 casos con observaciones con posibles indicios de responsabilidad por la función pública que derivarán en trabajos de información de relevamiento y otros.*

**Fuente y Elaboración:** Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo



**Gestora**  
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD  
SOCIAL DE LARGO PLAZO

# GRACIAS POR SU ATENCIÓN...

**“REAFIRMAMOS NUESTRO COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA, LA  
EFICIENCIA EN LA GESTIÓN Y EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN ASEGURADA  
BOLIVIANA”**